

1. Conditions générales d'utilisation

Objet et acceptation

Les présentes conditions générales d'utilisation (ci-après dénommées « CGU ») régissent l'accès au site Internet www.valjob.ch (ci-après le « Site ») géré par le Groupe ValJob, Route de Bugnon 28 – 1752 Villars-sur-Glâne, Suisse (ci-après « ValJob », ou « nous »), ainsi que son utilisation.

ValJob est spécialisée dans le placement de personnel et la location de services et possède toutes les autorisations nécessaires à l'exercice de ces activités.

Par le biais de son Site, ValJob met à votre disposition un service en ligne via Internet publiant des offres d'intérim des entreprises utilisatrices et des demandes d'emploi des candidats. Le Site permet aux candidats de définir leur profil individuel pouvant s'ils le souhaitent d'une part, contenir des informations personnelles et d'autre part, avec leur accord, être diffusées en tout ou partie aux entreprises utilisatrices.

Les informations que vous diffusez sur le Site, et dont vous êtes à l'origine, le sont sous votre seule responsabilité. ValJob peut aussi diffuser sur le Site de la publicité provenant d'annonceurs.

L'utilisation du Site est gratuite pour les candidats et les entreprises utilisatrices, locataires de services.

Les présentes CGU sont réputées acceptées dès lors que l'utilisateur accède au Site. L'utilisateur accepte expressément les présentes CGU en cochant la case prévue à cet effet lors de son enregistrement en tant qu'entreprise locataire de services ou candidat. Les dispositions des CGU ne s'appliquent pas uniquement à l'utilisation du Site, mais font partie intégrante de toute relation contractuelle avec ValJob.

Utilisation et accès au Site

Vous prenez acte et acceptez volontairement et expressément que l'utilisation du Site s'effectue sous votre seule et exclusive responsabilité.

Les services sont accessibles, sous réserve des restrictions prévues sur le site :

- À toute personne physique disposant de la pleine capacité juridique pour s'engager au titre des présentes CGU. La personne physique qui ne dispose pas de la pleine capacité juridique ne peut accéder au Site et aux services qu'avec l'accord de son représentant légal.
- À toute personne morale agissant par l'intermédiaire d'une personne physique disposant de la capacité juridique pour contracter au nom et pour le compte de la personne morale.

L'utilisateur est informé et accepte que les informations saisies lors de son inscription soient exactes et à jour et qu'elles valent preuve de son identité. De ce fait, fournir des informations inexactes, incomplètes ou périmées entraînera un refus de plein droit à l'accès aux services par ValJob et la nullité de l'inscription de l'utilisateur.

L'accès au compte est protégé par un identifiant et un mot de passe choisis par l'utilisateur lors de son inscription. L'utilisateur est dès lors responsable de l'utilisation faite de son compte qu'il s'engage à utiliser personnellement. Si toutefois une utilisation du compte était effectuée par une personne tierce, ValJob ne peut être tenue comme responsable des actions de ladite tierce personne et l'entière responsabilité incombe alors à l'utilisateur.

L'utilisateur est tenu de fournir des informations exactes qu'il s'engage à mettre immédiatement à jour en cas de modification. En cas de violation des présentes CGU, ValJob se réserve le droit de suspendre l'utilisation des services à l'utilisateur ou son accès au Site, et ce sans préavis. L'utilisateur peut alors contester cette décision par email à l'adresse contact@valjob.com, la décision demeure néanmoins à l'entière discrétion de ValJob.

Lors de votre utilisation du site, vous vous engagez à vous abstenir de tout acte pouvant nuire à notre image, à nos intérêts ou à nos droits, ainsi que de tout acte pouvant endommager, rendre inutilisable ou surcharger le Site, ou empêcher, de quelque façon que ce soit, l'usage normal du Site par d'autres utilisateurs. ValJob se réserve le droit à tout moment et selon sa libre appréciation de refuser l'accès d'un utilisateur au Site, et notamment si la réputation de ValJob est menacée.

Nous mettons en œuvre les mesures de sécurité raisonnables et appropriées afin de détecter la présence d'éventuels virus. Néanmoins, nous attirons votre attention sur le fait que les mesures de sécurité existantes destinées à protéger les systèmes informatiques sur Internet ne sont pas entièrement fiables et que, partant, nous ne sommes pas en mesure de garantir l'absence de virus ou de tout autre élément pouvant causer des altérations de vos systèmes informatiques (matériel et logiciel) ou des données et fichiers qu'ils contiennent.

Dispositions relatives aux candidats

L'utilisateur qui s'enregistre en tant que candidat sur le Site est lui-même responsable de l'obtention des documents et autorisations nécessaires pour pouvoir travailler en Suisse. En acceptant une mission, le candidat confirme en outre qu'il est en possession d'un passeport suisse ou qu'il possède une autorisation d'établissement C ou un permis de travail valide au moment de la mission. Si ValJob constate que, contrairement aux indications fournies, les conditions précitées ne sont pas remplies, elle exclura immédiatement le candidat et informera les autorités compétentes. Tout changement, notamment le retrait ou la non-prolongation du permis de travail, doit être communiqué immédiatement à ValJob. Si le salarié manque à ce devoir d'information ou se présente au travail sans permis de travail valide, ValJob se réserve le droit de faire valoir un préjudice résultant du manquement à ces dispositions.

Dispositions relatives aux entreprises utilisatrices

L'utilisateur qui s'enregistre en tant qu'entreprise locataire de services sur le Site doit avoir son siège en Suisse. L'entreprise s'engage en outre à observer et respecter toutes les conventions collectives de travail applicables à son entreprise. L'entreprise est tenue de

respecter toutes les dispositions de la législation du travail, dispositions de la loi sur la protection des données et lois applicables à son entreprise, et garantit qu'elle dispose de toutes les autorisations nécessaires pour exercer son activité.

Les entreprises utilisatrices des services de ValJob qui créent un compte utilisateur et disposent à cet effet d'un mot de passe, peuvent être amenées à ce que ce compte et le mot de passe soient utilisés par plusieurs personnes appartenant à l'entreprise.

Cependant, ValJob ne saurait être responsable du l'usage multiple qui pourrait être fait de ce compte et du mot de passe par plusieurs personnes appartenant à l'entreprise utilisatrice. Il est de la responsabilité de l'entreprise utilisatrice de conserver la confidentialité du compte et du mot de passe.

A l'ouverture du compte utilisateur, l'entreprise utilisatrice devra désigner « un référent » qui sera responsable de l'utilisation du compte et du mot de passe.

Dans l'hypothèse où l'entreprise utilisatrice et/ou le référent permettrai(en)t à plusieurs personnes, appartenant à l'entreprise, d'utiliser son compte et son mot de passe, l'entreprise utilisatrice et/ou le référent seront seul(s) responsable(s) de l'usage fait par ces personnes du compte et du mot de passe.

En tout état de cause, il est interdit à l'entreprise utilisatrice de partager même temporairement, son compte utilisateur et son mot de passe et autre(s) paramètre(s) d'accès avec des tiers. A ce titre, vous vous obligez à informer ValJob, sans délai, de toutes utilisations non autorisées de votre compte et /ou de votre mot de passe.

Si vous mettez fin à votre compte utilisateur ou à une ou plusieurs offres d'emploi, vous reconnaissez et acceptez que toutes vos informations associées à votre compte utilisateur ou à une ou plusieurs offres d'emploi, y compris les profils enregistrés, les contacts de réseau et les listes d'e-mails seront effacés de la base de données de ValJob. Le délai de traitement de la demande de suppression peut néanmoins laisser subsister des données quelques temps.

Les entreprises utilisatrices sont seules responsables des offres d'emploi qu'elles mettent en ligne sur le Site.

ValJob ne pourra en aucun cas être assimilée à un recruteur, un employeur ou à un mandataire de ce dernier eu égard aux offres d'emploi publiées sur le site par une entreprise utilisatrice et son utilisation des services de ValJob avant la signature du Contrat de Mise à disposition par l'entreprise utilisatrice. Dès lors, ValJob n'a aucune obligation de résultat quant à la réponse qui pourrait être donnée à vos offres d'emploi.

Une offre ne saurait en aucun cas contenir :

- Des liens hypertexte, autres que ceux expressément autorisés par ValJob ;
- Des mots clés « cachés », pouvant induire en erreur ou illisible, ou des mots clé répétitifs ou sans rapport avec l'offre d'emploi publiée ;
- Les noms, logos ou marques d'entreprises autres que les vôtres ou expressément autorisées par ValJob ;
- Les noms d'école ou institutions, de villes, de départements, de régions ou pays n'ayant aucun lien avec l'offre ;

- Plus d'une offre ou description, plus d'une localité, ou plus d'une catégorie, à moins que le produit ne le permette ;
- Des données incorrectes, fausses ou erronées ;
- Des éléments ou des liens vers des éléments à connotation sexuelle, violente ou situation d'abus ou qui sollicite des données personnelles de personnes de moins de 16 ans.

Il vous est interdit d'utiliser les services ValJob en vue de :

- Publier des offres d'emploi non conformes aux lois et règlements en vigueur dans le pays de publication de l'offre ou en tout autre pays, notamment, de droit du travail, d'égalité des chances, et des exigences en fonction des qualifications par rapport à l'emploi, la protection des informations, l'accès et l'utilisation des données personnelles ainsi que la propriété intellectuelle ;
- Publier des offres d'emploi exigeant une nationalité particulière ou une résidence permanente dans un pays comme condition d'emploi, à moins qu'une telle condition soit requise par la loi ou réglementation en vigueur ;
- Publier des offres d'emploi « discriminatoires » et/ou qui imposeraient des contrôles ou critères spécifiques pour l'accès à l'emploi sans que ces contrôles ou critères soient juridiquement obligatoires ;
- Publier des offres d'emploi et autres publicités pour le compte de concurrents de ValJob ou publier des offres ou autre contenu qui comportent des liens vers des sites concurrents de ValJob ;
- Vendre, valoriser ou faire de la publicité de produits ou services ;
- Promouvoir des opportunités qui ne sont pas des offres d'emploi sérieuses ;
- Passer des annonces visant des services sexuels ou recherchant du personnel pour des activités de nature sexuelle ;
- Solliciter ou promouvoir le commerce du corps humain ou d'organes, dont notamment des services de fécondation assistée, tels que le don d'ovules ou de « mère porteuse ».
- Promouvoir un parti, un programme, une position ou un sujet politique ;
- Promouvoir une religion ;
- Publier des offres d'emploi obligeant le candidat à fournir des données relatives à ses origines ethniques ou raciales, ses convictions politiques, croyances philosophiques ou religieuses, son appartenance à un syndicat, sa santé physique ou mentale, ses préférences sexuelles, son passé judiciaire (sauf si cela est autorisé par la loi), ou son âge

ValJob se réserve, à sa seule discrétion, le droit de supprimer toute offre d'emploi et/ou contenu(s) publié(s) sur le Site qui serait non conforme aux CGU ou dont le contenu pourrait porter atteinte à ValJob ou aux utilisateurs de ValJob.

L'offre d'emploi publiée par l'entreprise utilisatrice formulée par voie électronique devra obligatoirement préciser pour permettre l'établissement du contrat de mise à disposition :

- La date de début de la mission et sa date de fin ou la durée minimale ;
- Les caractéristiques particulières du poste de travail à pourvoir, et si le poste figure sur la liste des postes à risques ;
- La qualification professionnelle exigée, ainsi que la nature des équipements de protection individuelle que le personnel intérimaire devra utiliser (leur fourniture

étant, sauf exception prévue par accord collectif, à la charge de l'entreprise utilisatrice qui doit également veiller à leur bonne utilisation) ;

- Le lieu de travail ;
- Le(s) facteur(s) de pénibilité auquel le personnel temporaire sera exposé durant sa mission.

Contenu

Nous mettons tout en œuvre afin d'assurer que le site soit de la meilleure qualité possible et raisonnablement à jour. Toutefois, nous ne fournissons aucune garantie concernant l'utilité, la précision, l'exhaustivité et la pertinence du contenu du site et ne garantissons pas que son contenu est à jour. Toute responsabilité pour les erreurs ou omissions en relation avec le Site et son contenu est expressément exclue. ValJob et les sociétés du Groupe ValJob déclinent expressément toute responsabilité pour les décisions prises par l'utilisateur sur la base du contenu du site.

Droits de propriété intellectuelle

L'intégralité du contenu du site est soit la propriété de ValJob, soit obtenue sous licence d'un tiers. Tout le contenu audio et vidéo du Site (images, photographies, illustrations, textes, clips vidéo et autres éléments) est protégé dans le monde entier par la législation sur les droits d'auteur, les designs, les marques commerciales et autres droits de propriété intellectuelle. Vous vous engagez à respecter en tout temps l'ensemble des droits de propriété intellectuelle inhérents au Site et à son contenu et à ne pas extraire, reproduire, transformer ou distribuer un tel contenu.

Liens

Notre site peut contenir des liens vers d'autres sites Internet gérés par des tiers qui ne sont pas liés à ValJob. Le fait d'inclure des liens vers des sites de tiers n'implique en aucun cas que nous assumions la responsabilité du contenu de tels sites. Nous n'avons pas vérifié l'ensemble des sites reliés au Site et ne pouvons être tenus pour responsables du contenu ou de l'exactitude de toute page externe ou de tout autre Site relié à notre site. Le fait de suivre un lien vers une page externe ou le site d'un tiers a lieu à vos risques et périls.

Données personnelles

La collecte et l'utilisation de vos informations personnelles sont régies par notre [politique de confidentialité](#) laquelle fait partie intégrante des présentes CGU.

Absence de garanties, limitation de responsabilité

Nous ne fournissons aucune garantie concernant la précision, l'exhaustivité, l'exactitude et la fiabilité du présent site et ne sommes pas en mesure de garantir que son utilisation n'enfreint aucun droit de tiers. Nous ne garantissons pas ni ne prétendons que les aspects fonctionnels du site et de son contenu seront exempts d'erreurs ni que les serveurs qui en assurent la disponibilité ne comporteront pas de virus ou d'autres composantes nuisibles. L'utilisation du site ou de son contenu est à vos risques et périls. Ils sont mis à votre disposition en l'état et selon les disponibilités, sans garantie d'aucune sorte.

Dans les limites des dispositions légales applicables, nous déclinons toute responsabilité pour tout dommage ou toute perte occasionnée par votre utilisation du Site et de son contenu, ou en relation avec une telle utilisation, que ces dommages ou pertes soient directs, indirects, consécutifs ou autres.

Modifications des présentes Conditions générales

Toute modification des présentes Conditions générales sera postée sur cette page.

Droit applicable et for

Les présentes CGU sont régies par le droit suisse. Pour tout litige issu de votre utilisation du site ou en relation avec une telle utilisation, vous acceptez la compétence exclusive des tribunaux ordinaires de Fribourg, Suisse.

2. Politique de confidentialité

Le Groupe ValJob, Route de Bugnon 28 – 1752 Villars-sur-Glâne, Suisse (ci-après « ValJob », ou « nous ») accorde une importance particulière à la protection des données personnelles des visiteurs de son Site et s'engage à cet égard à préserver la confidentialité des données collectées. La présente politique de confidentialité décrit le genre de données personnelles que nous collectons ainsi que les modalités de traitement de ces données.

Données personnelles que nous pouvons collecter

- Nous pouvons collecter des informations concernant vos visites sur notre Site, y compris notamment les données sur le trafic, les données sur la localisation, le contenu de sondages et de formulaires de contact et autres données de communication et de ressources auxquelles vous avez accès. Par exemple, la présente information facilitera vos futures visites du Site dans la mesure où nous pourrions suggérer du contenu ou des services en fonction du lieu depuis lequel vous accédez au site.
- Si vous nous contactez, nous pouvons conserver une copie de cette correspondance.
- Nous collectons également sous forme agrégée des informations concernant l'ensemble des utilisateurs du Site. Ceci nous permet d'acquérir une meilleure compréhension des utilisateurs du Site en tant que groupe, sans contenir d'informations permettant de vous identifier personnellement.
- Nous pouvons également utiliser les informations pour des activités de marketing direct via e-mail, message et téléphone. Toutefois, vous avez la possibilité de renoncer en tout temps à recevoir nos futures communications marketing.
- Nous pouvons également enregistrer des cookies tel que défini plus précisément ci-dessous.

Utilisation des données personnelles

Nous collectons et traitons les données personnelles aux fins suivantes :

- Personnaliser le contenu et les services en fonction de vos préférences.

- Vous tenir informé par e-mail, par téléphone et/ou par courrier à propos de nos services.
- Vous fournir des services supplémentaires – comme des newsletters ou des informations sur des événements à venir – que nous pouvons vous proposer.
- Pour nous permettre de créer, de publier et d’améliorer le contenu et les services les plus importants pour vous.
- Faire en sorte que le contenu et les services fournis via le Site soient présentés de la manière la plus efficace pour vous et vos dispositifs électroniques.
- Pour vous permettre de participer à des manifestations interactives si vous le désirez.
- Pour développer et améliorer notre Site, son contenu, nos services et nos systèmes.

Partage avec des tiers

Afin de fournir le Site, le contenu et les services accessibles sur le Site, il peut parfois s’avérer nécessaire de divulguer vos données personnelles à des tiers :

- A des fournisseurs, des prestataires et des mandataires : occasionnellement, nous pouvons engager ou mandater d’autres sociétés ou personnes afin de fournir du contenu et d’exécuter les services en notre nom. Ceci inclut par exemple l’hébergement du contenu du Site et la fourniture de certains éléments contenus sur le site (par exemple le plan qui indique les emplacements de nos succursales).
- A d’autres entités appartenant au Groupe ValJob, y compris leurs fournisseurs, leurs prestataires et leurs mandataires, qui peuvent être impliqués dans la fourniture du Site ou de son contenu.
- A des autorités administratives ou pénales si nous estimons, à notre libre appréciation, qu’une telle obligation nous incombe.

Adresses IP et cookies

Nous pouvons collecter des informations concernant votre ordinateur, y compris le cas échéant votre adresse IP, votre système d’exploitation et votre type de navigateur, à des fins d’administration du système et afin de communiquer ces informations sous forme agrégée à nos annonceurs. Il s’agit uniquement de données statistiques concernant les actions et tendances de navigation de nos utilisateurs, qui ne permettent pas de vous identifier en tant que personne.

Pour la même raison, nous pouvons obtenir des informations concernant votre utilisation générale d’Internet en utilisant des cookies, des fichiers qui sont stockés sur votre ordinateur. Les cookies nous permettent d’améliorer le Site et de vous fournir un service personnalisé.

Vous pouvez refuser les cookies en activant le réglage correspondant sur votre navigateur, qui vous permet de refuser l’enregistrement des cookies. Ceci supprimera l’ensemble des détails des cookies. Toutefois, si vous sélectionnez cette option, vous ne pourrez plus avoir accès à certaines parties de notre site ou utiliser certaines fonctions. A moins que vous n’ayez réglé votre navigateur afin de refuser les cookies, nos systèmes émettront des cookies chaque fois que vous accéderez au Site. Veuillez noter que nos annonceurs et nos fournisseurs de contenus tiers peuvent également utiliser des cookies qui échappent à notre contrôle. Par conséquent, nous vous recommandons de vérifier les sites Internet de tels tiers ainsi que leurs politiques de confidentialité respectives pour obtenir de plus amples informations au sujet de leurs cookies et de leur gestion.

Si vous partagez votre ordinateur avec d'autres personnes, nous vous conseillons de ne pas sélectionner l'option « Se souvenir de moi » lorsqu'un service propose une telle option afin d'enregistrer des informations que vous avez saisies.

Lieu de stockage et du traitement des données personnelles

Les données personnelles que nous collectons peuvent être stockées et traitées par nous et par les tiers mentionnés ci-dessus hors des frontières suisses, y compris dans des pays dont la législation en matière de protection des données peut ne pas offrir une protection équivalente à celle du droit suisse. En transmettant vos données personnelles, vous consentez à un tel transfert, ainsi qu'au stockage et au traitement hors de Suisse.

Sécurité des données

Bien que nous mettions tout en œuvre afin de protéger vos données, la transmission d'informations sur Internet n'est pas entièrement sûre et nous ne sommes pas en mesure de garantir la sécurité de vos données personnelles transmises au Site ou à des tiers ; toute transmission de données a lieu exclusivement à vos risques et périls. Lorsque nous recevons vos données personnelles, nous appliquons des procédures et des mesures de sécurité strictes pour tenter de prévenir tout accès non autorisé.

Mise à jour ou suppression de vos données

Vous pouvez à tout moment revoir, corriger, mettre à jour ou modifier les informations relatives à votre profil sur le Site. Il vous suffit pour cela de vous connecter à votre page, d'aller sur votre compte ou CV, de visualiser les informations relatives à votre compte ou à votre CV et, si vous le désirez, de les modifier à l'aide des options fournies. Vous pouvez également de la même façon supprimer votre CV. Si vous souhaitez supprimer les informations relatives à votre compte ValJob, sous réserve de justifier de votre identité, vous pouvez, à tout moment nous contacter à l'adresse contact@valjob.ch. Un courrier électronique vous sera envoyé confirmant la suppression de vos données, qui seront toutefois sauvegardées sur une copie d'archivage, à laquelle ni vous, ni aucune tierce partie, ne pourrez accéder sur Internet. Cette copie est conservée sans limitation de durée, à des fins d'audit et d'archivage.

Modifications de la politique de confidentialité

Toute modification de la politique de confidentialité sera postée sur cette page.

3. Mentions légales

Les données personnelles collectées sur le Site valjob.ch sont traitées par :

Groupe ValJob
Route de Bugnon 28 – 1752 Villars-sur-Glâne
Développement du site : e-novinfo
Hébergeur : e-novinfo